



SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

“Pre-Teen evolution”

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: Assistenza – Codice 3. Minori e giovani in condizioni di disagio e di esclusione sociale.

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Sulla base dei dati complessivi riportati e delle criticità sollevate, con il progetto proposto si intendono ampliare le iniziative e i momenti di socializzazione, animazione e integrazione verso preadolescenti, in rete con altri servizi territoriali presenti. L'attività dei volontari di Servizio Civile potrebbe rappresentare, quindi, un importante valore aggiunto, dato dalla possibilità di potenziare i servizi anche con sotto-progetti innovativi; contemporaneamente, attraverso il progetto, ai volontari stessi viene offerta un'occasione di contatto diretto con i servizi strutturati dell'Ente. Gli obiettivi generali si possono distinguere in:

Obiettivo 1.

Promuovere e agevolare il progressivo rinnovamento del servizio Ludoteca in risposta ai nuovi bisogni emergenti.

Obiettivo 2.

Organizzare percorsi educativi e di prevenzione del disagio a carattere continuativo con azioni complementari presso altre agenzie educative del territorio (Es. centro per la famiglia “LARES”), valorizzando l’aggregazione spontanea dei ragazzi.

Obiettivo 3.

Strutturare un servizio aggiuntivo di sostegno didattico e gestione del tempo libero indirizzato ai bambini e ai preadolescenti, finalizzato a trasmettere strumenti e metodologie di apprendimento e di autonomia.

Obiettivo 4.

Potenziare la rete tra le altre agenzie educative territoriali e centri ludico ricreativi presenti.

8.2) Obiettivi Specifici:

Gli obiettivi specifici afferiscono al contesto di riferimento e alle criticità/bisogni descritti nei punti precedenti e sono così distinguibili:

Obiettivi Specifici	Indicatori Ex Ante	Indicatori Ex Post
Potenziamento delle attività programmate dal servizio	Numero eventi: 2 Numero laboratori: 4 Numero progetti: 1	Numero eventi: 3 Numero laboratori: 6 Numero progetti: 2
Incremento dell'utenza nella fascia d'età 3/11 anni	Numero destinatari fascia d'età 3/11 anni: 120 Numero percorsi di sostegno allo studio: 0	Numero destinatari fascia d'età 3/11 anni: 140 Numero percorsi di sostegno allo studio: 3
Ampliamento della fascia d'età dei destinatari	Numero destinatari fascia d'età 12/14: 0	Numero destinatari fascia d'età 12/14: 20
Incrementare e valorizzare le	Numero di attività di gruppo	Numero di attività di gruppo

proprie capacità di collaborare in gruppo	realizzate: 4	realizzate: 8
Promozione e potenziamento della rete di servizi e attività all'interno del rapporto Ludoteca/Agenzie educative-culturali	Numero laboratori realizzati: 1 Numero eventi: 0 Numero iniziative culturali e di recupero tradizioni popolari: 0	Numero laboratori: 3 Numero eventi: 2 Numero iniziative culturali e di recupero tradizioni popolari: 3
Progettazione e realizzazione di iniziative innovative che rispondano ai bisogni emergenti	Dati non disponibili	Numero iniziative di tipo ludico/aggregativo: 3 Numero laboratori sperimentali: 3

8.3) *Obiettivi rivolti ai volontari*

- Tradurre in esperienza diretta i valori del volontariato civile e della cittadinanza attiva;
- Favorire la crescita personale e culturale attraverso un'esperienza di relazione e scambio con altri giovani (sia volontari SCN che destinatari diretti del progetto) e con la realtà territoriale;
- Sviluppare la capacità di lavorare in gruppo tramite l'esperienza maturata, con la supervisione e il supporto degli OLP;
- Acquisire e/o accrescere competenze e abilità relative alle tematiche dell'animazione e della promozione culturale sia attraverso la formazione specifica che durante lo svolgimento delle azioni di progetto.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I Volontari del Servizio Civile Nazionale saranno accompagnati nello svolgimento delle attività attraverso i seguenti momenti e le seguenti attività:

- accoglienza dei volontari presso la sede della Ludoteca, conoscenza degli operatori dell'Ente, dell'organizzazione del servizio e presentazione della realtà in cui opereranno attraverso incontri di informazione e riflessione con gli Operatori Locali di Progetto e lettura di documentazione pregressa relativa alle attività complessive del progetto;
- partecipazione alle attività di formazione generale e specifica;
- definizione e informazione in incontri con l' OLP degli obiettivi specifici del progetto, delle singole attività, degli orari, dei diritti e dei doveri del Volontario e dell'Ente;
- graduale inserimento nel servizio attraverso la conoscenza degli spazi, del personale e degli strumenti;
- predisposizione del materiale per le attività e organizzazione degli spazi, gestione diretta o supporto nello svolgimento delle attività, predisposizione del materiale e degli strumenti necessari;
- partecipazione alla fase realizzativa delle attività programmate con affiancamento all'operatore locale di progetto e alle risorse umane coinvolte, durante questo periodo è previsto che il volontario metta a disposizione del progetto tutte le competenze ed esperienze acquisite con la formazione generale e specifica;
- supporto al personale ludotecario nella realizzazione delle attività di animazione, archiviazione e inventariazione del materiale;
- aggiornamento della modulistica (modulo di iscrizione, registro presenze, iscrizione ai laboratori, schede di monitoraggio attività proposte, questionari di gradimento);
- progettazione materiale pubblicitario;
- collaborazione con altri servizi della città per diffondere l'informazione sui servizi della ludoteca;
- conoscenza del lavoro di rete e delle modalità per entrare in contatto con le risorse territoriali;
- progressivo aumento dell'autonomia progettuale, sotto la supervisione generale dell'OLP, del Responsabile del Monitoraggio dell'Ente, e del Tutor di riferimento.
- partecipazione all'implementazione e all'aggiornamento costante della sezione relativa alla ludoteca dei siti web istituzionali e social;
- partecipazione in occasione di particolare eventi, feste o manifestazioni;
- supporto al personale nell'ideazione e organizzazione di eventi rivolti ai bambini e adulti;
- partecipazione all'organizzazione di eventi o laboratori tematici rivolti ai bambini e agli adulti in concomitanza di eventi o ricorrenze.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto 4

Sede di svolgimento: Ludoteche Comunali Via Aldo Moro – Via Gramsci

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo^(*)

25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6)^(*)

5

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Per la selezione dei volontari verranno utilizzati i criteri di selezione UNSC , definiti e approvati nel decreto n. 173 dell'11 giugno 2009 del Capo dell'Ufficio Nazionale.

La selezione sarà organizzata nel seguente modo:

Il responsabile del servizio individua i componenti della commissione.

Saranno valutate tutte le domande pervenute secondo i tempi e i modi previsti dal relativo bando.

Saranno convocati i candidati all'incontro per il colloquio di selezione tramite raccomandata A/R e conseguente contatto telefonico;

Sarà realizzato un incontro preliminare della commissione finalizzato ad una prima valutazione delle domande idonee per l'attribuzione dei punteggi oggettivi legati ai cv ed alla condivisione della metodologia di selezione; La commissione condividerà la "traccia di colloquio", elaborata in forma di 'scheda per la selezione, nella quale saranno contenute domande specificamente concepite al fine di indagare gli ambiti d'indagine previsti dai criteri di selezione ed aspetti specificatamente motivazionali utili a verificare l'attitudine del volontario nei confronti dell'esperienza del Servizio Civile e valutarne l'intensità.

- Realizzazione dei colloqui di selezione;
- ogni candidato sarà sentito singolarmente per un periodo non inferiore ai 20';
- la commissione articolerà le domande mettendo il volontario nelle condizioni di esprimersi nella massima tranquillità;
- il segretario della commissione registrerà l'esito di ogni domanda in un breve verbale;
- al termine del colloquio la commissione si riunirà ed attribuirà i punteggi che ritiene più idonei ai diversi ambiti d'indagine previsti nella scheda per la selezione del candidato;
- al termine di tutti i colloqui la commissione rivedrà tutte le schede per la selezione al fine di uniformare l'intensità dei punteggi ed attribuirà i punteggi definitivi al colloquio di ogni candidato;
- verrà stilata la graduatoria definitiva, il verbale della selezione e verificata tutta la documentazione prodotta;
- I candidati così selezionati saranno contattati con raccomandata A/R.;

La graduatoria definitiva, oltre ad essere trasmessa secondo regolare procedura all'UNSC, verrà pubblicata sul sito dell'Ente.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Sono richiesti ai candidati per l'ammissione al progetto i seguenti ulteriori requisiti oltre a quelli prescritti dal decreto legislativo, n. 40 del 6 marzo 2017:

- Titolo richiesto: Diploma di scuola media superiore;
- Buone conoscenze di strumenti informatici, in particolare del pacchetto office, dei programmi di posta elettronica, di grafica e dei motori di ricerca;
- Attitudine ai rapporti interpersonali ed al lavoro in gruppo;
- Predisposizione ad attività di animazione e relazione con preadolescenti;
- Patente B (necessaria per eventuali spostamenti richiesti dallo svolgimento del progetto).

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Università degli Studi di Sassari, Dipartimento di Storia, Scienze dell'Uomo e della Formazione riconosce fino a 12 crediti formativi nell'ipotesi di attinenza fra gli obiettivi del corso di studi e le attività svolte nel servizio civile.

Convenzione stipulata e sottoscritta in data 23/10/2003 tra Università degli Studi di Sassari Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali e il Comune di Ozieri per lo svolgimento del tirocinio curriculare degli studenti iscritti ai corsi.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica consiste in un percorso finalizzato a fornire ai volontari il bagaglio di conoscenze, competenze e capacità necessarie per la realizzazione delle attività previste dal progetto. Nello specifico si prevede la realizzazione dei seguenti moduli formativi:

Modulo	Contenuti	Durata	Formatori
Formazione relativa alle finalità dell'Ente Comune, al Settore Politiche Sociali con particolare riferimento agli interventi relativi ai minori e ai giovani.	<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione servizi indirizzati alla fascia minorile. • Competenze specifiche del Servizio Sociale Professionale • Lavoro di rete 	h. 8	Dott.ssa Elvira Sanna Dott.ssa Marcella Madau Assistenti Sociali
Elementi di informatica di base e conoscenza dei componenti multimediali	<ul style="list-style-type: none"> • Il PC • Gestione Risorse-pacchetto Office e elaborazione testi • Internet explorer • Elementi multimediali e social: grafica di base • Curare una presentazione multimediale • Condivisione multimediale social-network 	h. 8	Francesca Scodino Collaboratore Professionale Ufficio Amministrativo Servizi Sociali
Dirigente di Comunità e Istruttore Amministrativo presso il Comune di Ozieri	<ul style="list-style-type: none"> • Ente gestore , finalità, tipologia della struttura e capacità ricettiva; • Normativa di riferimento sul funzionamento del Servizio • Organizzazione del personale 	h. 8	Margherita Careddu Dirigente di Comunità
Programmazione e gestione delle attività; Tecniche di lavoro di gruppo	<ul style="list-style-type: none"> • Ideazione, programmazione e gestione dell'attività • Monitoraggio e Valutazione delle azioni progettuali; l'utilizzo degli strumenti. • Lavoro di gruppo e gruppo di lavoro • Dinamiche di gruppo e gestione dei conflitti 	h. 8	Dott.sse Alessandra Sanna e Simonetta Crespi Educatrice Professionale
Tecniche di rilevazione e lettura dati	<ul style="list-style-type: none"> • Metodi e tecniche di rilevazione e analisi dei dati 	h. 8	Dott.ssa Alessandra Zoroddu Sociologa
Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile	Il modulo è suddiviso in 3 parti: <i>1 parte</i> -Concetto di rischio, danno, prevenzione, protezione; prevenzione aziendale Diritti, doveri e sanzioni per i vari	h. 8	Dott.ssa Elisabetta Mallocci RSPP

	<p>soggetti aziendali;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organi di vigilanza, controllo e assistenza <p><i>II parte:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Rischio chimico e rischio biologico – Rischio incendio e segnaletica di sicurezza - Videoterminale ed ergonomia della postazione di lavoro – Divieto di fumo, rischio amianto e sostanze cancerogene <p><i>III parte</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Luoghi di lavoro - Principali attrezzature di lavoro e rischio elettrico - Stress lavoro correlato 		
Psicologia della Comunicazione	<ul style="list-style-type: none"> • La comunicazione; • I processi cognitivi; • Dinamiche psicologiche nei processi comunicativi con i minori 	h. 8	Dott.ssa Elena Biondi Psicologa
La gestione dei Laboratori	<ul style="list-style-type: none"> • Il Laboratorio come luogo di “costruzione” • Esempi di Laboratori e tecniche artistiche • L’arte del Riciclo. • Gestione e conduzione di un Laboratorio 	h. 15	Giovanna Solinas Ludotecaria
Tecniche dell’animazione	<ul style="list-style-type: none"> • Il ruolo dell’animatore a quali servizi si rivolge e caratteristiche dell’utenza. • Comprendere il significato, l’importanza e i contenuti del gioco come risorsa • principale dell’infanzia e della preadolescenza. • Identificare le caratteristiche professionali e caratteriali dell’animatore-educatore. • Essere in grado di programmare, condurre e gestire un intervento di animazione. • I giochi e gli strumenti da utilizzare 	h. 8	Dott.ssa Paola Zoroddu Animatrice territoriale

La durata complessiva della formazione specifica è di 79 ore (compreso modulo sulla sicurezza).
Per permettere il raggiungimento degli obiettivi del progetto, la formazione specifica sarà erogata entro 90 giorni dall'avvio del servizio.

Il modulo relativo alla formazione ed informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di Servizio Civile sarà erogata entro i primi 90 giorni.